

<b>Eesti Kohtuekspertiisi Instituut</b>		Sari:	1-1
		Versioon:	2
Dokumendi liik:	Haldustegevuse korrad, eeskirjad ja juhendid	Lk:	1(1)
		Koostatud:	07.02.2024
Pealkiri:	<b>Eesti Kohtuekspertiisi Instituudi töösisekorra lisa</b>	Koostas:	Krista Reinek
		Haldaja:	personalijuht

## 1. Üldsätted

- 1.1 Tähtajaline Töösisekorra lisa (edaspidi: *erilisa*) kehtestab Eesti Kohtuekspertiisi Instituudi (edaspidi: *instituut*) kui tööandja ja tema struktuuriüksustes töölepingu alusel töötavate töötajate töövõimetuslehele jäämise ja hüvitamise korralduse viirushaigustesse nakatumisohu ja nakatumise vähendamiseks perioodil 01.01.2024 kuni 31.03.2024.
- 1.2 Erilisa eesmärk on luua turvaline töökeskkond, kindlustada tööaja efektiivne ja otstarbekas kasutamine ja vähendada viirushaigusesse nakatumise ohtu instituudis.
- 1.3 Kõik instituudi töötajad peavad teadvustama end võimalikust viirushaigustesse nakatumise ohust ning rakendama meetmeid nakatumise vältimiseks.
  - **Tööl haigestumise või kehva enesetunde korral** kanna maski ja lahku töölt esimesel võimalusel, informeerri kavatsusest struktuuriüksuse juhti või vahetut juhti.
  - **Testi**, ka väheste haigusnähtuste korral tee esmalt kiirtest.
  - **Jää koju**, kui tunned end haigena (sul on palavik, äge köha, rohke nohu eritus või hingamisteede probleemid), võta ühendust perearstiga, võta haigusleht, informeerri struktuuriüksuse juhti ja personali juhtivspetsialisti ning jälgi oma tervist.
- 1.4 Iga struktuuriüksuse juhi ja tema asendaja kohustus on tagada struktuuriüksuse töötajate töökorraldusreeglitest kinnipidamine, vähendada võimalikke riske, märgata töötegemist takistavaid asjaolusid, probleeme või teisi riskifaktoreid.
- 1.5 Struktuuriüksuse juhil on õigus ägeda viirusnakkuse tunnustega/sümptomitega töötaja koheselt koju saata, võimalusel suunata kaugtööle, soovitada töötajal pöörduda perearsti poole ja jääda töövõimetuslehele.
- 1.6 Haigestumisel sh COVID-19 nakatumisel teavitab töötaja koheselt oma struktuuriüksuse juhti ja personalitalituse personali juhtivspetsialisti töövõimetuslehele jäämisest ja temaga juhtunust.

## 2. Töövõimetuslehe hüvitamine erilisa kehtivuse ajal

- 2.1. Alates 01.10.2024 maksab tööandja töötajale haigushüvitist haiguslehe alusel 1. – 3. haiguspäevani 100% töötaja viimase kuue kuu keskmise töötasu põhjal, 4. - 8. haiguspäevani 70% töötaja viimase kuue kuu keskmise töötasu põhjal. Haigekassa maksab haigushüvitist alates 9. päevast 70% töötaja haiguslehel märgitud töövabastuse alguspäevale eelnenud kalendriaastal arvestatud või makstud sotsiaalmaksu alusel.